

Datum: 28. 5. 2026 od 13 hodin

Počet účastníků: 11 (+1 ORK)

Facilitátor: Michal Kněžů Mrvka

NÁVRHY AKTIVIT

MENŠÍ PORODNOST

- Podpora zdravých životních postojů (rodina, nemateriální věci, práce)
- Podpora flexibilních pracovních úvazků
- Podpora setkávání napříč generacemi a sociálními skupinami
- Zvyšování rovnosti mezi muži a ženami
- Výchova k rodičovství
- Dostupnost MŠ a jiných dětských skupin
- Podpora komunitního života v obcích
- Podpora dostupnosti bydlení pro všechny i rodiny
- Zvýšit dostupnost neformální péče o děti (jesle, kroužky, hlídání)
- Podpora různorodosti v kultuře, životním stylu, volném čase
- Zajištění kvalitní infrastruktury (interní doprava, služby, volný čas)
- Podpora zaměstnavatelů pro ženy na mateřské dovolené (info, akce)
- Vyrovnat kvalitu života v městech a vesnicích
- Modernizace školství – adaptabilita na konkrétní situace v obcích
- Podpora kultury a „fyzického“ setkávání lidí
- Zvýšení kritického myšlení, podpora mediální gramotnosti
- Zmírnění teroru příležitostí – pomoc mladým se v tom vyznat
- Podpora zdravého životního stylu a duševního zdraví
- Podpora návratu do práce po mateřské dovolené (baby friendly)
- Využití veřejných budov mimo provozní dobu pro komunitní, studijní a coworkingové využití zdarma
- Vytvoření kombinované bytové politiky propojující veřejnou výstavbu, družstevní bydlení, revitalizaci brownfieldů, regulace nevyužívaných bytů
- Podpora vzniku multifunkčních čtvrtí kombinujících bydlení, služby, komunitní prostory a kulturu

MIGRACE

- Podpořit přerod profesí (rekvalifikace)
- Uživatelská přívětivost státní správy k cizincům
- Podpora bydlení (dostupného bydlení)
- Vzdělávání pro příchozí i stávající obyvatelstvo
- Zvyšování povědomí o důležitosti kvalitních mezilidských vztahů (k cizincům i v rodině)
- Aktivní podpora jazykových kurzů
- Sociální podpora v mateřství, důchodu, invaliditě pro cizince (nastavení pravidel)

- Podpora atraktivního pracovního prostředí
- Podpora kulturní rozmanitosti
- Podpora programů adaptace a integrace
- Využití potenciálu (například kvalifikovaných cizinců)
- Odborná podpora zaměstnavatelů v otázce zaměstnávání cizinců
- Podpora nostrifikace
- Usnadnit (cizincům) vstup na pracovní trh – atraktivita prostředí – přizpůsobení trhu práce pro cizince
- Podpora atraktivních vzdělávacích oborů
- Spolupráce i podpora duchovního života v regionu
- Stavět propagaci kraje na tom, v čem je atraktivní – podpora migrace do kraje

STÁRNUTÍ POPULACE

- Identifikace výdělečných činností pro seniory
- Podpora zaměstnávání seniorů
- Přizpůsobení pracovního prostředí pro stárnoucí populaci – mobilita
- Flexibilní úvazky, zkrácené úvazky, home office, přizpůsobení, benefity
- Podpora na školách a v rodině k dobrovolnictví u seniorů
- Výchova a podpora k mezigeneračnímu soužití (škola a mimoškolní aktivity)
- Podpora organizací, které nabízejí programy pro seniory – včetně vzdělávacích
- Podpora digitální gramotnosti u seniorů (vzdělávání, kurzy)
- Povzbuzení úspěšných podnikatelů k sponzoringu
- Spolupráce sociálně-zdravotní – propouštění méně soběstačného seniora z nemocnic, podpora a edukace rodin + kompenzační pomůcky
- Výstavba malometrážních bytů
- Vytváření infrastruktury měst a obcí pro pohyb a život starších obyvatel
- Preference (podpora) stárnutí doma – terénní sociální služby a odlehčovací služby
- Podpora spolubydlení seniorů
- Zřízení komunitních center (tam, kde se žije, i mimo centra)
- Informační systémy pro starší obyvatelstvo (například senior point) – rozcestník pro informace
- Rodinnou politiku zaměřit i na seniory
- Aktualizace programů dotačního fondu LK – nastavení chybějících programů (chybí zaměstnanost, inspirace u jiných krajů)
- Podpora rodiny jako celku pro všechny své členy – děti, senioři, hendikepovaní, sourozenci
- Přeprocování základní sítě sociálních služeb LK